

Принято на общем собрании Трудового  
коллектива

Протокол № 1 от «15» 02 2020 г.

Председатель ТК Кныш Кныш Н.В.

Принято

с учетом первичной профсоюзной  
организации МКДОУ – детского сада  
«Муравей» с.Новопервомайское

Председатель ПК Панкрац Панкрац С.А.

Утверждено

заведующей МКДОУ – детский сад  
«Муравей» с.Новопервомайское

Приказ № 09 от «15» 02 2020

г.

Заведующий Левина Левина А.А.



**Положение  
о системе оплаты труда работников  
муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения – детского  
сада «Муравей» с.Новопервомайское Татарского района**

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о системе оплаты труда работников муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения - детский сад «Муравей» с.Новопервомайское Татарского района (далее – Положение) определяет порядок и условия оплаты труда работников муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения - детский сад «Муравей» с.Новопервомайское Татарского района (далее – образовательная организация).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Губернатора Новосибирской области от 28 января 2008 г. № 20 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Новосибирской области» и иными нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих;
- профессиональных стандартов;
- государственных гарантий по оплате труда;
- Методических рекомендаций, направленных письмом Минобрнауки от 29.12.2017 № ВП-1992/02;
- Приказа Министерства труда и социального развития Новосибирской области от 13.06.2019 № 620 «Об утверждении размеров должностных окладов по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих, должностных окладов по должностям, трудовые функции, квалификационные требования и наименование по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартами»;
- Областного отраслевого соглашения по учреждениям, находящимся в ведении Министерства образования, науки и инновационной политики Новосибирской области на 2020-2022 годы;
- Дополнительного соглашения к отраслевому соглашению по муниципальным учреждениям системы образования Татарского района на 2020 – 2022 гг., распоряжение № 201 от 22.07.2019 г.

1.3. Система оплаты труда работников образовательной организации устанавливается в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Новосибирской области, Положением о системе оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и размеров предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений Новосибирской области (утв. постановлением Правительства Новосибирской области от 26 июня 2018 г. № 272-п), на основании Отраслевого тарифного соглашения, с учетом:

- обеспечения минимального размера заработной платы, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области;
- обеспечения зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальным размером;
- обеспечения работодателем равной оплаты за труд равной ценности при установлении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также недопущения какой бы то ни было дискриминации – различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников;
- обеспечения условий для повышения размера заработной платы работникам образовательной организации и предоставления иных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- норм труда, в том числе для педагогических работников с учетом установленных норм учебной нагрузки за ставку заработной платы.

1.4. Фонд оплаты труда работников образовательной организации осуществляется в пределах утвержденного объема финансовых средств на текущий финансовый год, определенного с учетом:

- размера региональных нормативов финансового обеспечения, утвержденных в установленном порядке Правительством Новосибирской области, и уменьшенных на сумму средств для приобретения учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек;
- количества обучающихся (воспитанников) в учреждении;
- поправочных коэффициентов, используемых при расчете объемов финансирования государственных образовательных учреждений Новосибирской области и муниципальных образовательных учреждений на



территории Новосибирской области, применяемые к фонду оплаты труда, рассчитанному по нормативам финансового обеспечения и учитывающих:

- особенностей деятельности образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях.

1.4.1. Фонд оплаты труда работников образовательной организации формируется на календарный год и подлежит корректировке, в том числе при изменении нормативов финансового обеспечения и (или) изменении численности обучающихся (воспитанников) и (или) специфики контингента (необходимость реализации адаптированных программ), и его размер доводится своевременно в письменном виде до руководителя образовательной организации Главным распорядителем бюджетных средств (полномочным представителем собственника имущества). Тарификационный список педагогического персонала утверждается приказом руководителя образовательной организации с детализацией гарантированной части оплаты труда (оклад, виды и размер стимулирующих и компенсационных выплат) в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников учреждения с письменным ознакомлением данных работников под подпись.

1.5. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.

1.6. Конкретные условия оплаты труда работника определяются в трудовом договоре (дополнительном соглашении), исходя из условий, результативности труда, особенностей деятельности учреждения и работника в соответствии с установленной системой оплаты труда образовательной организации.

1.7. Заработная плата работника, отработавшего норму часов и качественно выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера заработной платы, установленного Федеральным законом от 25 декабря 2018 г. № 481 - ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» в часть первую статьи 1 Федерального закона от 19 июня 2000 года N 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» на территории Российской Федерации с 1 января 2019 года».

Заработная плата работника не полностью отработавшего норму рабочего времени и/или не полностью выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), в случае, когда за ним в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации или иным федеральным законом сохранялось место работы (должность), не должна быть ниже заработной платы установленной абзацем 1 данного пункта рассчитанной пропорционально отработанному времени и/или выполненному объему работы.

1.8. Заработная плата работников организации (без учета премий и иных стимулирующих выплат) при изменении (совершенствовании) условий оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на момент ее изменения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

## **2. Распределение фонда оплаты труда образовательной организации**

2.1. Фонд оплаты труда образовательной организации состоит из базовой части (должностных окладов, ставок заработной платы), компенсационной части и стимулирующей части и определяется по формуле:  $ФОТ = ФОТб + ФОТк + ФОТст$ , где:

ФОТ – фонд оплаты труда образовательной организации;

ФОТб – базовая часть фонда оплаты труда;

ФОТк – фонд оплаты труда по выплатам компенсационного характера;

ФОТст – стимулирующая часть фонда оплаты труда.

2.2. Базовая часть фонда оплаты труда определяется по формуле:

$ФОТб = ФОТувд + ФОТи$ , где:

ФОТб – базовая часть фонда оплаты труда;

ФОТувд – базовая часть фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования, учителей и педагогических работников, осуществляющих обучение по дополнительным общеразвивающим программам;

ФОТи – базовая часть фонда оплаты труда иных категорий работников по окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы), в том числе:

– административно-управленческий персонал образовательной организации;

– иные педагогические работники;

– общеотраслевые специалисты и служащие;

– учебно-вспомогательный персонал образовательной организации;

– профессии рабочих (рабочие по комплексному обслуживанию зданий и сооружений и иные работники).

2.3. Объем базовой части фонда оплаты труда воспитателей, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования, учителей и педагогических работников, осуществляющих обучение по дополнительным общеразвивающим программам,

определяется по формуле:  $\text{ФОТ}_{\text{увд}} = \text{ФОТб} \times \text{ПП}$ , где:

$\text{ФОТ}_{\text{увд}}$  – базовая часть фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования, учителей и педагогических работников, осуществляющих обучение по дополнительным общеразвивающим программам;

$\text{ФОТб}$  – базовая часть фонда оплаты труда образовательной организации;

$\text{ПП}$  – доля базовой части фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования, учителей и педагогических работников, осуществляющих обучение по дополнительным общеразвивающим программам.

2.4. Стимулирующая часть фонда оплаты труда образовательной организации определяется по формуле:

$\text{ФОТ}_{\text{ст}} = \text{ФОТ} \times \text{СТ}$ , где:

$\text{ФОТ}_{\text{ст}}$  – стимулирующая часть фонда оплаты труда образовательной организации;

$\text{ФОТ}$  – фонд оплаты труда образовательной организации;

$\text{СТ}$  – доля стимулирующих выплат в фонде оплаты труда образовательной организации.

Размер доли стимулирующих выплат в фонде оплаты труда составляет не менее 30 процентов от фонда оплаты труда образовательной организации.

### **3. Определение размеров должностных окладов и размеров ставок заработной платы**

3.1. Должностные оклады, ставки заработной платы являются фиксированными размерами оплаты труда работников организации за исполнение должностных обязанностей, предусмотренных трудовыми договорами, должностными инструкциями, разработанными с учетом соответствующих квалификационных характеристик, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, а для педагогических работников, для которых установлены нормы часов педагогической работы или учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы, без учета фактического объема педагогической работы и (или) учебной (преподавательской) работы.

3.2. Должностные оклады работникам устанавливаются согласно приложению № 1 к настоящему Положению (приложение № 1 к Положению, разработано на основе: приказа Министерства труда и социального развития Новосибирской области от 13.06.2019 № 620 «Об утверждении размеров должностных окладов по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих, должностных окладов по должностям, трудовые функции, квалификационные требования и наименование по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартами»; дополнительного соглашения к Областному отраслевому соглашению по учреждениям, находящимся в ведении Министерства образования, науки и инновационной политики Новосибирской области на 2017-2019 годы, регистрационный № 6 от 01.07.2019 г.).

### **4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

4.1. К выплатам компенсационного характера работникам образовательной организации относятся: выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда; доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

4.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы) работников, не образуют новый оклад (должностной оклад, ставку заработной платы) и не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы).

4.3. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда. При условии проведения специальной оценки условий труда в установленном порядке компенсационные выплаты работникам, занятым на тяжелых работах или работах с вредными условиями труда, определяются в зависимости от результатов специальной оценки условий труда и устанавливаются пропорционально времени, отработанному в неблагоприятных условиях, в размере 4 процентов от должностного оклада (ставки).

4.4. Выплаты педагогическим работникам, работающим на группе комбинированной направленности (реализующие образовательные программы дошкольного образования с совместным пребыванием здоровых детей и детей с ограниченными возможностями здоровья) – 15% к окладу.

4.5. Выплаты педагогическим работникам, работающим с воспитанниками в возрасте до 3 лет (реализующих образовательные программы дошкольного образования педагогические работники) – 10% к окладу.

4.6. В образовательной организации применяются следующие выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных за:

- работу в ночное время в размере не ниже 35 % часовой ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов);
- совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ и выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, с оплатой по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.
- работу в выходные и нерабочие праздничные дни - не менее чем в двойном размере.
- сверхурочную работу за первые два часа в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Переработка рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей является сверхурочной работой;
- оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере. Конкретные размеры повышенной оплаты устанавливаются работодателем, с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса РФ, в локальных нормативных актах, либо коллективном договоре, трудовом договоре в зависимости от результатов специальной оценки условий труда: класс условий труда (вредный) 3.1. – не менее 4%, класс условий труда (вредный) 3.2. – не менее 6%, класс условий труда (вредный) 3.3. – не менее 8%, класс условий труда (вредный) 3.4. – не менее 10%, класс условий труда (опасный) 4 – не менее 12%.

До получения результатов специальной оценки условий труда за работниками сохраняется право на указанную доплату, поскольку условия труда работников не изменились. Размер доплаты работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленной по результатам проведенной специальной оценки условий труда, сохраняется до истечения срока действия имеющихся результатов, за исключением случаев проведения внеплановой специальной оценки условий труда или принятия руководителем учреждения решения о проведении специальной оценки условий труда.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации работникам не устанавливаются.

## **5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

5.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также средств от деятельности, приносящей доход, направленных Учреждением на оплату труда работников.

5.2. Для установления работникам стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы создается Комиссия, утверждаемая приказом руководителя Учреждения. Комиссия является коллегиальным органом, действующим в соответствии с Положением о Совете Учреждения.

Основными задачами комиссии являются:

- оценка результатов деятельности работников Учреждения в соответствии с Критериями (приложение №2);
- рассмотрение и одобрение предлагаемого администрацией Учреждения перечня работников – получателей стимулирующих выплат;
- подготовка протокола заседания Совета учреждения о назначении стимулирующих выплат.

Состав Комиссии определяется Учреждением самостоятельно, но не может быть менее пяти человек. В состав Совета учреждения включаются:

- а) сотрудники Учреждения;
- б) представители общественности;
- в) председатель первичной профсоюзной организации Учреждения (при наличии).

5.3. Руководитель Учреждения представляет в Совет учреждения информацию о показателях деятельности работников, являющихся основанием для стимулирующих выплат.

5.4. Совет учреждения принимает решение о присуждении стимулирующих выплат открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов состава. Принятое решение оформляется протоколом.

5.5. На основании протокола Совета учреждения руководитель Учреждения издает приказ о стимулирующих выплатах работникам Учреждения.

5.6. Работникам может устанавливаться единовременная выплата в размере до 1 оклада (должностного оклада, ставки) при:

- единогласном решении членов Совета учреждения,

- поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, губернатором Новосибирской области, главой администрации Татарского района,
- присвоении почетных званий Российской Федерации, Новосибирской области;
- награждении знаками отличия Российской Федерации;
- награждении орденами и медалями Российской Федерации и Новосибирской области;
- награждении Почётной грамотой министерства образования Российской Федерации, губернатора Новосибирской области, министерства образования и науки и инновационной политики Новосибирской области, главы Татарского района.

5.7. При увольнении работника по собственному желанию до истечения периода выплаты по итогам работы за месяц и (или) квартал выплата не производится.

5.8. Выплаты, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

5.9. Размер выплат может быть снижен частично или полностью по следующим причинам:

- за несчастный случай с воспитанниками в Учреждении;
- за нарушение «Инструкции по охране жизни и здоровья детей в Учреждении»;
- за привлечение к административной ответственности;
- за нарушение трудовой дисциплины (опоздание, отсутствие на работе без уважительной причины, невыполнение должностных обязанностей и приказов по учреждению);
- за поступление обоснованных жалоб родителей, работников ДОО на действия работника Учреждения;
- за наличие замечаний или предписаний контролирующих органов;
- за неэтичное поведение на территории Учреждения;
- нарушение санитарно-эпидемиологического режима и техники безопасности в Учреждении;
- халатное отношение к сохранности материально-технической базы Учреждения;
- невыполнение или ненадлежащее выполнение должностных обязанностей, которое установлено в ходе контроля;
- несвоевременное предоставление и недостоверность представленных подтверждающих документов;
- несвоевременное информирование руководителя Учреждения о происшествиях, чрезвычайных ситуациях в Учреждении.

5.10. В случае отсутствия финансовых средств либо недостаточного финансового обеспечения Учреждения руководитель вправе приостановить, уменьшить либо отменить выплату стимулирующего характера, предупредив работников об этом в порядке, установленном статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации.

## **6. Порядок определения размера выплат стимулирующего характера**

6.1. Размер стимулирующих выплат педагогических работников осуществляется по набранному количеству баллов.

6.2. Произвести оценку по каждому критерию деятельности педагогических работников учреждения в баллах. Подсчитать полученное количество баллов и умножить на стоимость одного балла.

6.3.. Для получения стоимости одного балла, общую сумму стимулирующих выплат разделить на максимальное количество баллов (отдельно для педагогических работников, обслуживающего персонала).

## **7. Единовременное премирование**

7.1. Премияльный фонд Учреждения формируется за счет фонда экономии заработной платы.

7.2. Целью премирования является материальное поощрение работников за качественное выполнение функциональных обязанностей, развитие творческой инициативы и активности, выполнение конкретных мероприятий и заданий по основным направлениям, деятельности, добросовестный труд.

7.3. Премиирование производится в соответствии с настоящим положением, разработанным администрацией Учреждения по согласованию с Профсоюзной организацией, принимается на собрании Трудового коллектива.

7.4. Единовременное премирование сотрудников распространяется на всех сотрудников Учреждения за исключением руководителя.

7.5. Порядок премирования.

7.5.1. Размер премии определяется решением Совета учреждения, оформляется приказом руководителя.

7.5.2. В состав Совета учреждения входят:

- а) сотрудники Учреждения;
- б) представители общественности;
- в) представитель первичной профсоюзной организации Учреждения (при наличии).

7.5.3. Конкретные размеры премирования рассчитываются членами Совета учреждения по баллам (Приложение №3) или в размере должностного оклада. Результаты выносятся на обсуждение Совета учреждения, члены Совета учреждения могут вносить свои коррективы и предложения. Результаты премирования заносятся в протокол и подаются на утверждение руководителю Учреждения. Руководитель Учреждения издает приказ о единовременных премиальных выплатах.

7.5.4. Условия премирования:

- Основным условием премирования является добросовестное выполнение работником своих должностных обязанностей. Нарушение трудовой дисциплины, выразившееся в невыполнении Устава Учреждения, Правил внутреннего трудового распорядка, др. нормативных актов, зафиксированных в приказах по учреждению, служат основанием для лишения премий на весь срок действия взыскания.
- Размер премий зависит от конкретного вклада работника в обеспечение высокой результативности воспитательно – образовательного процесса в Учреждении.

## **8. Начисление и выплата заработной платы**

8.1. Заработная плата начисляется работникам в размере и порядке, предусмотренном настоящим Положением.

8.2. Основанием для начисления заработной платы являются: штатное расписание, трудовой договор, табель учета рабочего времени и приказы, утвержденные руководителем образовательной организации.

8.3. Работникам, проработавшим неполный рабочий период, заработная плата начисляется за фактически отработанное время.

8.4. Заработная плата выплачивается путем перечисления на указанный работником счет в банке на условиях, предусмотренных трудовым договором.

8.5. За три дня до выплаты заработной платы каждому работнику выдается расчетный лист по утвержденной форме с указанием составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, с указанием размера и оснований произведенных удержаний, а также общей денежной суммы, подлежащей выплате.

8.6. Заработная плата выплачивается работникам не менее двух раз в месяц. За первую половину месяца – 15-го числа текущего месяца, за вторую половину месяца – 30 числа текущего месяца (окончательный расчёт за отработанный месяц). При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днём выплату заработной платы производить накануне этого дня.

8.7. При невыполнении работником должностных обязанностей по вине Работодателя оплата производится за фактически отработанное время или выполненную работу, но не ниже средней заработной платы работника.

8.8. При невыполнении должностных обязанностей по причинам, не зависящим от сторон трудового договора, за работником сохраняется не менее двух третей оклада (должностного оклада).

8.9. При невыполнении должностных обязанностей по вине работника выплата оклада (должностного оклада) производится в соответствии с объемом выполненной работы.

8.10. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней или выплаты заработной платы не в полном объеме, работник имеет право приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы, известив об этом работодателя в письменной форме. При этом он не может быть подвергнут дисциплинарному взысканию.

8.11. Работодатель обязан возместить работнику, вынужденно приостановившему работу в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней, не полученный им заработок за весь период задержки, а также средний заработок за период приостановления им исполнения трудовых обязанностей (статья 142 ТК РФ).

8.12. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, в том числе в случае приостановки работы, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно (статья 236 ТК РФ).

8.13. Справки о размере заработной платы, начислениях и удержаниях из нее выдаются только лично работнику.

8.14. Оплата отпуска работникам производится не позднее, чем за три календарных дня до его начала.

8.15. Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

8.16. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени.

8.17. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

8.18. При прекращении действия трудового договора окончательный расчет по причитающейся работнику заработной плате производится в последний день работы. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы выплачиваются не позднее следующего дня после предъявления работником требования о расчете. В случае спора о размерах сумм, причитающихся работнику при увольнении, в указанный выше срок работнику выплачивается не оспариваемая работодателем сумма.

8.19. В случае смерти работника заработная плата, не полученная им, выдается членам его семьи или лицу, находившемуся на иждивении умершего, не позднее недельного срока со дня подачи образовательной организации документов, удостоверяющих смерть работника.

## **9. Изменение условий оплаты труда, предусмотренных трудовым договором**

9.1. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает в следующие сроки:

- при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;
- при установлении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
- при присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия – со дня присвоения, награждения;
- при присуждении ученой степени кандидата наук – со дня вынесения решения Высшей аттестационной комиссией о выдаче диплома кандидата наук;
- при присуждении ученой степени доктора наук – с даты принятия решения о присуждении ученой степени доктора наук Высшей аттестационной комиссией;
- при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в организации, или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение оплаты труда.

При наступлении у работника права на изменение размеров оплаты в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы (исходя из более высокого размера) производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

9.2. В периоды отмены образовательного процесса для воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, которые являются рабочим временем педагогических и других работников образовательной организации, оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей периоду отмены образовательного процесса.

9.3. В течение срока действия квалификационной категории, установленной педагогическим работникам в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. № 276 (зарегистрирован Минюстом России 23 мая 2014 г., регистрационный № 32408), при выполнении ими педагогической работы сохраняется оплата труда в следующих случаях:

- при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа образовательной организации;
- при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы в следующих случаях (приложение № 4 к Положению, разработано на основе Областного отраслевого соглашения по учреждениям, находящимся в ведении Министерства образования, науки и инновационной политики Новосибирской области на 2017-2019 годы).

9.4. За педагогическими работниками, у которых истек срок действия присвоенной установленной квалификационной категории, сохраняется оплата труда с учетом имевшейся у данных работников квалификационных категорий:



- в период их длительного отпуска сроком до одного года, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (или в течение 3-х месяцев по выходу из указанных отпусков), на период подготовки к аттестации на основе результатов работы и прохождения аттестации, но не более чем на один года после выхода из указанных отпусков;
- не менее чем за один год до наступления права для назначения страховой пенсии по старости, и не менее чем на 6 месяцев по окончании длительной болезни с определением в коллективном договоре конкретного срока, на который оплата труда сохраняется с учетом имевшейся квалификационной категории
- после подачи заявления в аттестационную комиссию до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории.

## **10. Ограничения удержаний из заработной платы**

10.1. Удержания из заработной платы работника производятся только в случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом РФ и иными федеральными законами.

10.2. Удержания из заработной платы работника для погашения его задолженности Работодателю могут производиться:

- для возмещения неотработанного аванса, выданного работнику в счет заработной платы;
- для погашения неизрасходованного и своевременно не возвращенного аванса, выданного в связи со служебной командировкой или переводом на другую работу в другую местность, а также в других случаях;
- для возврата сумм, излишне выплаченных работнику вследствие счетных ошибок, а также сумм, излишне выплаченных работнику, в случае признания органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров вины работника в невыполнении норм труда (ч. 3 ст. 155 ТК РФ) или простое (ч. 3 ст. 157 ТК РФ);
- при увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил ежегодный оплачиваемый отпуск, за неотработанные дни отпуска. Удержания за эти дни не производятся, если работник увольняется по основаниям, предусмотренным п. 8 ч. 1 ст. 77 или п. 1, 2 или ч. 4 первой статьи 81, пунктах 1, 2, 5, 6 и 7 статьи 83 ТК РФ.

В случаях, предусмотренных абзацами вторым, третьим и четвертым части второй настоящего раздела, Работодатель вправе принять решение об удержании из заработной платы работника не позднее одного месяца со дня окончания срока, установленного для возвращения аванса, погашения задолженности или неправильно исчисленных выплат, и при условии, если работник не оспаривает оснований и размеров удержания.

10.3. Заработная плата, излишне выплаченная работнику, не может быть с него взыскана, за исключением случаев:

- счетной ошибки;
- если органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров признана вина работника в невыполнении норм труда или простое;
- если заработная плата была излишне выплачена работнику в связи с его неправомерными действиями, установленными судом

## **11. Заключительные положения**

11.1. При наличии оснований в течение учебного года вносятся изменения в Положение о системе оплаты труда образовательной организации по порядку и размеру выплат из специальной части с письменным уведомлением работника не позднее, чем за два месяца с указанием причин и оснований изменений с заключением дополнительного соглашения к трудовому договору.

11.2. Районный коэффициент в размере 1,25 устанавливается на все виды выплат.

Приложение № 1

**Размеры должностных окладов руководителя, ректора и главного бухгалтера учреждения устанавливаются в соответствии с приказом министерства труда и социального развития Новосибирской области по группам по оплате труда руководителей:**

| №<br>п/п | Наименование должности                   | Должностной<br>оклад,<br>рублей |
|----------|------------------------------------------|---------------------------------|
| 1        | Руководитель (директор) Учреждения       |                                 |
|          | I группа по оплате труда руководителей   | 19 540,00                       |
|          | II группа по оплате труда руководителей  | 15 290,00                       |
|          | III группа по оплате труда руководителей | 14 160,00                       |
|          | IV группа по оплате труда руководителей  | 13 220,00                       |

**Размеры должностных окладов по профессионально квалификационной группе должностей педагогических работников по квалификационным уровням:**

| Квалификационные<br>уровни    | Должности, отнесенные к<br>квалификационным уровням                                                                                                    | Квалификацио<br>нная категория | Должност<br>ной оклад<br>(ставка),<br>рублей |
|-------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|----------------------------------------------|
| 1 квалификационный<br>уровень | Инструктор по труду,<br>инструктор по физической культуре,<br>музыкальный руководитель,<br>старший вожатый                                             | без категории                  | 8 210,00                                     |
|                               |                                                                                                                                                        | первая                         | 8 860,00                                     |
|                               |                                                                                                                                                        | высшая                         | 9 520,00                                     |
| 2 квалификационный<br>уровень | Инструктор-методист,<br>концертмейстер,<br>педагог дополнительного образования,<br>педагог-организатор,<br>социальный педагог,<br>тренер-преподаватель | без категории                  | 8 560,00                                     |
|                               |                                                                                                                                                        | первая                         | 9 240,00                                     |
|                               |                                                                                                                                                        | высшая                         | 9 930,00                                     |
| 3 квалификационный<br>уровень | Воспитатель,<br>мастер производственного обучения,<br>методист,                                                                                        | без категории                  | 8 810,00                                     |
|                               |                                                                                                                                                        | первая                         | 9 510,00                                     |
|                               |                                                                                                                                                        | высшая                         | 10 220,00                                    |

|                            |                                                                                                                                                                                                                                        |               |           |
|----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-----------|
|                            | педагог-психолог,<br>старший инструктор-методист,<br>старший педагог дополнительного образования,<br>старший тренер-преподаватель                                                                                                      |               |           |
| 4 квалификационный уровень | Преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, педагог-библиотекарь, тьютор, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед) | без категории | 8 980,00  |
|                            |                                                                                                                                                                                                                                        | первая        | 9 690,00  |
|                            |                                                                                                                                                                                                                                        | высшая        | 10 410,00 |

**Размеры должностных окладов по профессионально квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала:**

- *первого уровня:*

| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням       | Должностной оклад, рублей |
|-------------------------|--------------------------------------------------------|---------------------------|
| -                       | Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части | 7 100,00                  |

**Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих**

| Квалификационные уровни                                                                                 | Наименования профессий                                                                            | Квалификационный разряд, степень важности и ответственности работ | Размер оклада, рублей |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| <b>Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»</b> |                                                                                                   |                                                                   |                       |
| <b>1 квалификационный уровень</b>                                                                       | дворник; кастаньяша; кладовщик; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; уборщик территорий; | 1 квалификационный разряд                                         | 6770                  |
|                                                                                                         |                                                                                                   | 2 квалификационный разряд                                         | 7110                  |
|                                                                                                         |                                                                                                   | 3 квалификационный разряд                                         | 7450                  |

**Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих**

| Квалификационные уровни                                                                                  | Наименования должностей | Размер должностного оклада, рублей |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|------------------------------------|
| <b>Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"</b> |                         |                                    |
| <b>2 квалификационный уровень</b>                                                                        | заведующий хозяйством   | 7820                               |

**Размеры окладов по общеотраслевым профессиям рабочих, не включенным в профессиональные квалификационные группы, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»**

| Наименование профессий                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Размер оклада,<br>рублей |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Постановлением Минтруда РФ от 10.11.1992 N 31 "Об утверждении тарифно-квалификационных характеристик по общеотраслевым профессиям рабочих"                                                                                             |                          |
| 1 квалификационный разряд                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 6770                     |
| 2 квалификационный разряд                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 7110                     |
| 3 квалификационный разряд                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 7450                     |
| Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Постановлением Минтруда РФ от 10.11.1992 N 31 "Об утверждении тарифно-квалификационных характеристик по общеотраслевым профессиям рабочих", при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене) |                          |
| 1 квалификационный разряд                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 6940                     |
| 2 квалификационный разряд                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 7280                     |
| 3 квалификационный разряд                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 7620                     |
| Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4, 5, 6, 7 и 8 квалификационных разрядов в соответствии с Постановлением Минтруда РФ от 10.11.1992 N 31 "Об утверждении тарифно-квалификационных характеристик по общеотраслевым профессиям рабочих"                                                                                       |                          |
| 4 разряд                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 7790                     |
| 5 разряд                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 8120                     |
| 6 разряд                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 8460                     |
| 7 разряд                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 8800                     |
| 8 разряд                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 9140                     |
| Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4, 5, 6, 7 и 8 квалификационных разрядов в соответствии с Постановлением Минтруда РФ от 10.11.1992 N 31 "Об утверждении тарифно-квалификационных характеристик по общеотраслевым профессиям рабочих", выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы       |                          |
| 1 степень*                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 7950                     |
| 2 степень*                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 8290                     |
| 3 степень*                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 8630                     |

|            |      |
|------------|------|
| 4 степень* | 8970 |
| 5 степень* | 9310 |

\* - степени важности и ответственности работ устанавливаются в отраслевом тарифном соглашении, положении об оплате труда работников подведомственных учреждений.

## Приложение № 2

### Критерии выплат стимулирующего характера для старшего воспитателя

| № | Критерии оценки                                                                                                                  | Баллы |
|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 1 | Проведение управленческих совещаний                                                                                              | До 5  |
| 2 | Руководство и организация работы по внедрению образовательных программ нового поколения, инновационных педагогических технологий | До 5  |



|    |                                                                                                                                                                                                                                                                             |                  |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| 3  | Эффективность руководства воспитательной работы (создание информационной базы, объединяющей различные вариативные формы дошкольного воспитания, повышение информационной компетентности педагогов с выходом в Интернет, использование разнообразных форм работы с кадрами). | До 5             |
| 4  | Своевременное и достоверное ведение документации и сдача отчетности                                                                                                                                                                                                         | До 5             |
| 5  | Компьютерное оформление документации, отчетов, конспектов                                                                                                                                                                                                                   | До 5             |
| 6  | Реализация управленческих функций (организация анализа деятельности ДОУ, выявление наиболее значимых проблем и нахождение эффективных путей их решения, планирование деятельности ДОУ, информационное обеспечение)                                                          | До 5             |
| 7  | Представление опыта работы учреждения, собственного педагогического опыта на различном уровне:<br>- федеральный;<br>- региональный;<br>- муниципальный;<br>- внутриучрежденческий.                                                                                          | 5<br>5<br>3<br>2 |
| 8  | Награждение грамотами, благодарственными письмами.<br>- На уровне города<br>- На уровне района<br>- На уровне региона                                                                                                                                                       | 2<br>3<br>5      |
| 9  | Создание среды, обеспечивающей комфортное пребывание детей и педагогов                                                                                                                                                                                                      | До 5             |
| 10 | Отсутствие жалоб родителей на качество воспитательно-образовательного процесса                                                                                                                                                                                              | До 5             |
| 11 | Организация работы методического кабинета                                                                                                                                                                                                                                   | До 5             |

Максимальный балл: 70

### Критерии выплат стимулирующего характера воспитателей

| №   | Критерии оценки                                                                                | баллы                        |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
|     | <b><u>Критерий №1</u></b><br>Высокий уровень организации учебно - воспитательного процесса     | <b>Всего 11 баллов</b>       |
| 1.1 | Посещаемость в группе детей не ниже:<br>70-79%<br>80-89%<br>90-100%                            | 1 балл<br>2 балла<br>3 балла |
| 1.2 | Достижение воспитанниками более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом | 2 балла                      |

|     |                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|
| 1.3 | Организация и оформление предметно-развивающей среды в группе в соответствии с возрастными особенностями:<br>-создание новых пособий,<br>-картотеки, дидактические игры<br>-насыщение уголков,<br>-сохранность имущества,<br>-регулярное обновление стендовой информации | 1 балл<br>1 балл<br>1 балл<br>1 балл<br>1 балл |
| 1.4 | Показатель адаптации вновь пришедших детей                                                                                                                                                                                                                               | 1 балл                                         |
|     | <b>Критерий №2</b><br>Эффективность работы педагогов                                                                                                                                                                                                                     | <b>всего 6 баллов</b>                          |
| 2.1 | Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес педагогического работника со стороны родителей (законных представителей), воспитанников, сотрудников                                                                                                                  | 1 балл                                         |
| 2.2 | Пополнение методического кабинета:<br>методическими разработками,<br>конспектами,<br>докладами,<br>презентациями,<br>электронными пособиями                                                                                                                              | 1 балл<br>1 балл<br>1 балл<br>1 балл<br>1 балл |
|     | <b>Критерий №3</b><br>Участие в инновационной деятельности                                                                                                                                                                                                               | <b>Всего 9 баллов</b>                          |
| 3.1 | Педагогом разработаны учебно - методические материалы, в том числе и для работы с родителями                                                                                                                                                                             | 3 балла                                        |
| 3.2 | Участие:<br>в экспериментальной работе,<br>работе в творческих группах,<br>разработка программы развития ДОУ,<br>разработка образовательной программы                                                                                                                    | 1 балл<br>1 балл<br>2 балла<br>2 балла         |
|     | <b>Критерий № 4</b><br>Высокая эффективность организации работ по реализации программ детского сада                                                                                                                                                                      | <b>Всего 12 баллов</b>                         |
| 4.1 | Результативность участия в конкурсах, фестивалях, творческих выставках и т. п. в учреждении (не менее 3 участников в квартал)<br>Муниципальный уровень<br>Областной уровень<br>Всероссийский уровень                                                                     | 1 балл<br>2 балла<br>3 балла                   |
| 4.2 | Качество и интенсивность в работе по реализации комплексного тематического планирования в соответствии с ФГОС ДО                                                                                                                                                         | 3 балла                                        |
| 4.3 | Эффективность просветительской работы с использованием интерактивных и иных нетрадиционных форм воздействия с родителями                                                                                                                                                 | 3 балла                                        |
|     | <b>Критерий №5</b><br>Обогащение и распространение собственного педагогического опыта (участие в МО, РМО и т.д.)                                                                                                                                                         | <b>Всего 9 баллов</b>                          |
| 5.1 | Представление и обобщение опыта работы:<br>-открытые ННОД,<br>- семинары, круглые столы, конференции                                                                                                                                                                     |                                                |

|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                |
|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|
|      | -активное участие в работе методических объединений<br><u>на различных уровнях</u><br>Внутри ДОУ<br>Районный уровень<br>Всероссийский уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 1 балл<br>2 балла<br>3 балла                   |
| 5.2  | Наличие и ведение сайта, связанного с профессиональной деятельностью, регулярное пополнение                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 3 балла                                        |
|      | <b>Критерий №6</b><br>Работа с родителями                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <b>всего 12 баллов</b>                         |
| 6.1  | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) на качество работы педагога                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 3 балла                                        |
| 6.2  | Системность проведения совместных мероприятий с родителями и детьми:<br>собрания,<br>ННОД,<br>утренники,<br>развлечения                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 1 балл<br>1 балл<br>1 балл<br>1 балл           |
| 6.3  | Отсутствие долгов по родительской плате                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 5 баллов                                       |
|      | <b>Критерий №7</b><br>Результативное участие в инновационной деятельности                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <b>5 баллов</b>                                |
| 7.1  | Использование информационно - коммуникационных технологий в воспитательно - образовательном процессе:<br>- работа с текстовыми редакторами, электронными таблицами,<br>- создание мультимедийных презентаций,<br>- участие в конференциях в режиме on- line,<br>- использование электронных учебно - методических комплектов,<br>- использование проектного метода<br>( для моделирования НОД, для воспитательной работы, для индивидуальной работы, для работы с родителями) | 1 балл<br>1 балл<br>1 балл<br>1 балл<br>1 балл |
|      | <b>Критерий №8</b><br>Создание условий для организации предметно - развивающей среды                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <b>Всего 16 баллов</b>                         |
| 8.1  | За работу по благоустройству территории МБДОУ в летний период:<br>- озеленение;<br>- покраска оборудования<br>- сооружение фигур<br>- прополка и полив клумб<br>- оформление внутри учреждения                                                                                                                                                                                                                                                                                | 1 балл<br>1 балл<br>1 балл<br>1 балл<br>1 балл |
| 8.2. | За работу по благоустройству территории в зимний период:<br>- содержание участка в надлежащем порядке (отсутствие наледи на скамейках, ступеньках, горке, качели, отсутствие                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 3 балла                                        |

|      |                                                                                                                                                                                  |                        |
|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
|      | снега на площадке, своевременное сообщение администрации о наличии травмоопасных элементов),<br>- сооружение фигур на игровой площадке,<br>- сооружение фигур на территории ДООУ | 1 балл<br>1 балл       |
| 8.3  | Своевременная сдача документации на проверку                                                                                                                                     | 3 балла                |
| 8.4  | Изготовление реквизитов к мероприятиям                                                                                                                                           | 3 балла                |
|      | <b>Критерий 9</b><br>Дополнительная образовательная деятельность                                                                                                                 | <b>Всего 8 баллов</b>  |
| 9.1  | Ведение кружковой работы согласно образовательной программе учреждения                                                                                                           | До 5 баллов            |
| 9.2  | Соблюдение трудовой дисциплины                                                                                                                                                   | 3 балла                |
|      | <b>Критерий 10</b><br>Общественная активность                                                                                                                                    | <b>Всего 10 баллов</b> |
| 10.1 | Проявляет творческую активность в подготовке к праздничным мероприятиям, показательным выступлениям                                                                              | 3 балла                |
| 10.2 | Активное сотрудничество с профсоюзной организацией, Советом ветеранов, Советом женщин и т.д.                                                                                     | 7 баллов               |
|      | <b>Критерий 11</b><br>Образование                                                                                                                                                | <b>Всего 7 баллов</b>  |
| 11.1 | Высшее дошкольное образование                                                                                                                                                    | 7 баллов               |
| 11.2 | Высшее педагогическое                                                                                                                                                            | 5 баллов               |
|      | Средне специальное (дошкольное образование)                                                                                                                                      | 3 баллов               |
|      | <b>Критерий №12</b><br>Категория                                                                                                                                                 | <b>Всего 7 баллов</b>  |
| 12.1 | Высшая                                                                                                                                                                           | 7 баллов               |
| 12.2 | Первая                                                                                                                                                                           | 5 баллов               |
| 12.3 | Соответствие занимаемой должности                                                                                                                                                | 3 баллов               |
| 12.4 | никакой                                                                                                                                                                          | Нет баллов             |

Максимальный балл – 112 б.

#### Критерии выплат стимулирующего характера музыкального руководителя

| №   | Критерии оценки                                                                                                                                        | баллы           |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| 1   | <b><u>Критерий №1</u></b><br>Высокий уровень организации учебно - воспитательного процесса                                                             | <b>9 баллов</b> |
| 1.1 | Достижение воспитанниками более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом                                                         | 3               |
| 1.2 | Положительная динамика в области художественно – эстетического развития детей (музыкальное развитие)                                                   | 3               |
| 1.3 | Результативность участия в конкурсах, фестивалях, творческих выставках и т. п. в учреждении (не менее 3 участников в квартал)<br>Муниципальный уровень | 1 балл          |

|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                        |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
|     | Областной уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 2 балла                                                |
|     | Всероссийский уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 3 балла                                                |
|     | <b>Критерий №2</b><br>Эффективность работы музыкального руководителя                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <b>6 баллов</b>                                        |
| 2.1 | Участие:<br>- в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях,<br>- праздниках,<br>- организация выставок,<br>- открытые занятия,<br>- мастер-классы и др.                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 1 балл<br><br>1 балл<br>1 балл<br>1 балл<br>1 балл     |
| 2.2 | Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес педагогического работника со стороны родителей (законных представителей), воспитанников, сотрудников                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 1 балл                                                 |
| 3   | <b>Критерий № 3</b><br>Участие в инновационной деятельности                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <b>12 баллов</b>                                       |
| 3.1 | Разработка и представление проектов, авторских программ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 3 балла                                                |
| 3.2 | Участие:<br>в экспериментальной работе,<br>работе в творческих группах,<br>разработка программы развития ДОУ,<br>разработка образовательной программы                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 1 балл<br>1 балл<br>2 балла<br>2 балла                 |
| 3.3 | Системность проведения совместных мероприятий с родителями и детьми:<br>ННОД,<br>утренники,<br>развлечения                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 1 балл<br>1 балл<br>1 балл                             |
|     | <b>Критерий № 4</b><br>Результативное участие в инновационной деятельности                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <b>5 баллов</b>                                        |
| 4.1 | Использование информационно - коммуникационных технологий в воспитательно - образовательном процессе:<br>- работа с текстовыми редакторами, электронными таблицами,<br>- создание мультимедийных презентаций,<br>- участие в конференциях в режиме on- line,<br>- использование электронных учебно - методических комплектов,<br>- использование проектного метода<br>( для моделирования НОД, для воспитательной работы, для индивидуальной работы, для работы с родителями) | 1 балл<br><br>1 балл<br>1 балл<br>1 балл<br><br>1 балл |
|     | <b>Критерий № 5</b><br>Создание условий для организации предметно - развивающей среды                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <b>13 баллов</b>                                       |
| 5.1 | Эффективность организации предметно - развивающей среды в соответствии с возрастными особенностями детей                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 3 балла                                                |
| 5.2 | Своевременная сдача документации на проверку                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 3 балла                                                |
| 5.3 | Соблюдение трудовой дисциплины                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 3 балла                                                |
|     | <b>Критерий 6</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <b>7 баллов</b>                                        |

|     |                                                                                              |                                                |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|
|     | Общественная активность                                                                      |                                                |
| 6.1 | Активное сотрудничество с профсоюзной организацией, Советом ветеранов, Советом женщин и т.д. | 7 баллов                                       |
|     | <b>Критерий 7</b><br>Образование                                                             | <b>5 баллов</b>                                |
| 7.1 | Высшее<br>Средне специальное                                                                 | 5 баллов<br>3 баллов                           |
|     | <b>Критерий №8</b><br>Категория                                                              | <b>7 баллов</b>                                |
| 8.1 | Высшая<br>Первая<br>Соответствие занимаемой должности<br>никакой                             | 7 баллов<br>5 баллов<br>3 баллов<br>Нет баллов |

Максимальный балл – 64

### Критерии выплат стимулирующего характера помощников воспитателей

| №<br>п/<br>п | Критерии оценки                                                                                                                                                                                 | Баллы |
|--------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 1            | Создание условий для сохранения здоровья воспитанников (соблюдение режима дня, санэпидрежима, проведение генеральных уборок и др.)                                                              | До 10 |
| 2            | Отсутствие предписаний по качеству работы со стороны надзорных органов                                                                                                                          | До 10 |
| 3            | Отсутствие фактов нарушения Правил внутреннего распорядка, функциональных обязанностей, инструкций ОТ и ТБ                                                                                      | До 10 |
| 4            | Обеспечение безопасности пребывания воспитанников в ДОУ                                                                                                                                         | До 10 |
| 5            | Отсутствие жалоб родителей, замечаний по исполнению должностных обязанностей. При поступлении обоснованных жалоб от родителей в текущем месяце стимулирование работников приравнивается к нулю. | До 5  |
| 6            | Помощь воспитателю в организации воспитательно-образовательного процесса.                                                                                                                       | До 5  |
| 7            | Участие в общих мероприятиях ДОУ (праздники, конкурсы и др.) – для помощников воспитателей.                                                                                                     | До 10 |
| 8            | Устранение аварийных ситуаций. Уборка после аварийных ситуаций.                                                                                                                                 | До 10 |
| 9            | Ремонт в ДОУ                                                                                                                                                                                    | До 10 |
| 10           | Участие в благоустройстве территории (озеленение, покраска малых форм, сооружение фигур в летний и зимний периоды, посадка овощей)                                                              | До 10 |

Максимальный балл: 90

### Критерии выплат стимулирующего характера завхоза

| №<br>п/<br>п | Критерии оценки                                                                                                 | Баллы |
|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 1            | Приобретение материально-технического оснащения, привлечение материальных средств                               | До 10 |
| 2            | Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях ДОУ                                                    | До 10 |
| 3            | Организация ремонта в ДОУ                                                                                       | До 10 |
| 4            | Осуществление надзора за приборами в ДОУ                                                                        | До 10 |
| 5            | Устранение аварийной ситуации                                                                                   | До 10 |
| 6            | Работа с обслуживающим персоналом                                                                               | До 5  |
| 7            | Обеспечение безопасности пребывания воспитанников в ДОУ                                                         | До 10 |
| 8            | Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда в помещениях и на территории ДОУ | До 10 |
| 9            | Своевременное и качественное оформление документации                                                            | До 10 |
| 10           | Обеспечение сохранности хозяйственного инвентаря                                                                | До 10 |

Максимальный балл: 95

**Критерии выплат стимулирующего характера уборщика служебных помещений, машиниста машинной стирки и ремонту спецодежды, кухонного рабочего**

| №<br>п/<br>п | Критерии оценки                                                                                                                                                                                 | Баллы |
|--------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 1            | Создание условий для сохранения здоровья воспитанников (соблюдение режима дня, санэпидрежима, проведение генеральных уборок и др.)                                                              | До 10 |
| 2            | Отсутствие предписаний по качеству работы со стороны надзорных органов                                                                                                                          | До 10 |
| 3            | Отсутствие фактов нарушения Правил внутреннего распорядка, функциональных обязанностей, инструкций ОТ и ТБ                                                                                      | До 10 |
| 4            | Обеспечение безопасности пребывания воспитанников в ДОУ                                                                                                                                         | До 10 |
| 5            | Отсутствие жалоб родителей, замечаний по исполнению должностных обязанностей. При поступлении обоснованных жалоб от родителей в текущем месяце стимулирование работников приравнивается к нулю. | До 10 |
| 6            | Устранение аварийных ситуаций. Уборка после аварийных ситуаций.                                                                                                                                 | До 10 |
| 7            | Ремонт в ДОУ                                                                                                                                                                                    | До 10 |
| 8            | Участие в озеленении и благоустройстве территории, субботниках, зимних постройках.                                                                                                              | До 20 |



|   |                                                                                              |       |
|---|----------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 9 | Активное сотрудничество с профсоюзной организацией, Советом ветеранов, Советом женщин и т.д. | До 15 |
|---|----------------------------------------------------------------------------------------------|-------|

Максимальный балл: 105

#### Критерии выплат стимулирующего характера сторожа

| №<br>п/<br>п | Критерии оценки                                                                | Баллы |
|--------------|--------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 1            | Отсутствие аварийных ситуаций.<br>Для сторожа – обеспечение сохранности здания | До 20 |
| 2            | Отсутствие замечаний по соблюдению инструкций по ОТ, ПБ, ТБ                    | До 20 |
| 3            | Отсутствие замечаний по исполнению должностных обязанностей.                   | До 20 |
| 4            | Образцовое содержание рабочего места.                                          | До 20 |
| 5            | Устранение аварийных ситуаций.                                                 | До 20 |
| 6            | Своевременное и качественное оформление документации.                          | До 10 |

Максимальный балл: 110

#### Критерии выплат стимулирующего характера рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий

| №<br>п/<br>п | Критерии оценки                                                                       | Баллы |
|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 1            | Отсутствие аварийных ситуаций.                                                        | До 20 |
| 2            | Отсутствие замечаний по соблюдению инструкций по ОТ, ПБ, ТБ                           | До 20 |
| 3            | Отсутствие замечаний по исполнению должностных обязанностей.                          | До 20 |
| 4            | Образцовое содержание рабочего места.                                                 | До 20 |
| 5            | Устранение аварийных ситуаций, своевременное обнаружение и устранение неисправностей. | До 15 |
| 6            | Своевременное и качественное оформление документации.                                 | До 10 |

Максимальный балл: 105

#### Критерии выплат стимулирующего характера повара

| №<br>п/<br>п | Критерии оценки                                             | Баллы |
|--------------|-------------------------------------------------------------|-------|
| 1            | Строгое соблюдение технологии приготовления пищи.           | До 20 |
| 2            | Отсутствие замечаний по соблюдению инструкций по ОТ, ПБ, ТБ | До 20 |

|   |                                                                                                                    |       |
|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 3 | Отсутствие замечаний по исполнению должностных обязанностей, по соблюдению трудовой и производственной дисциплины. | До 10 |
| 4 | Образцовое содержание рабочего места, спецодежды.                                                                  | До 10 |
| 5 | Отсутствие замечаний надзорных органов (соблюдение санэпидрежима и т.д.)                                           | До 10 |
| 6 | Отсутствие замечаний по сохранности инвентаря и электрооборудования.                                               | До 15 |
| 7 | Участие в благоустройстве территории                                                                               | До 20 |

Максимальный балл: 105

Приложение № 3

**Критерии разовых премиальных выплат старшему воспитателю дошкольного образовательного учреждения.**

| № п/п | Критерии назначения разовых премиальных выплат | баллы |
|-------|------------------------------------------------|-------|
| 1.    | Организация работы методического кабинета      | 2     |
| 2.    | Информатизация образовательного процесса ДОУ   | 2     |

|     |                                                                                                                                                                      |                  |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| 3.  | Наличие в образовательном процессе современных педагогических технологий, в т. ч. здоровье - сберегающих                                                             | 1                |
| 4.  | Наличие детей - призеров, победителей соревнований, смотров, конкурсов:<br>- на уровне района города,<br>-района<br>- на областном уровне<br>- на федеральном уровне | 1<br>2<br>2<br>3 |
| 5.  | Систематичность обобщения и распространения передового педагогического опыта                                                                                         | 2                |
| 6.  | Участие в организации инновационной и экспериментальной работы                                                                                                       | 2                |
| 7.  | Наличие системы мониторинга в ДОУ:<br>- динамика развития детей<br>- динамика профессионального роста педагогических кадров                                          | 2<br>2           |
| 8.  | Организация повышения квалификации педагогов ДОУ                                                                                                                     | 2                |
| 9.  | Систематическое взаимодействие со школой                                                                                                                             | 2                |
| 10. | Активное сотрудничество с профсоюзной организацией, Советом ветеранов, Советом женщин и т.д.                                                                         | 2                |

Максимальное количество баллов - 27

**Критерии разовых премиальных выплат воспитателю дошкольного образовательного учреждения.**

| № п/п | Критерии назначения разовых премиальных выплат                                                                              | баллы  |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| 1.    | Посещаемость детей не ниже 70% (дошкольные группы)<br>Посещаемость не ниже 60% (группы раннего возраста)                    | 3<br>3 |
| 2.    | Заболеваемость не выше 15%                                                                                                  | 3      |
| 3.    | Отсутствие замечаний по методической документации по результатам проверки                                                   | 1      |
| 4.    | Отсутствие обоснованных жалоб от родителей. Активное привлечение родителей к деятельности в ДОУ                             | 3      |
| 5.    | Исполнительская дисциплина (своевременная готовность к рабочему дню, своевременное исполнение приказов, решений педсоветов) | 1      |
| 6.    | Отсутствие задолженности по родительской плате на группе                                                                    | 3      |
| 7.    | Отсутствие больничного листа                                                                                                | 1      |
| 8.    | Выполнение Сан Пин                                                                                                          | 1      |
| 9.    | Повышение квалификации, наличие и реализация программы профессионального саморазвития                                       | 1      |
| 10.   | Высокие показатели уровня развития детей                                                                                    | 3      |
| 11.   | Активное сотрудничество с профсоюзной организацией, Советом ветеранов, Советом женщин и т.д.                                | 5      |

Максимальное количество баллов – 25

**Критерии разовых премиальных выплат  
помощникам воспитателей**

| № | Критерии | Баллы |
|---|----------|-------|
|---|----------|-------|

|    |                                                                                                                                          |   |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| 1  | Участие в организации жизнедеятельности воспитанников                                                                                    | 1 |
| 2  | Участие в создании условий социальной и трудовой адаптации воспитанников                                                                 | 1 |
| 3  | Участие в обеспечении сохранения и укрепления здоровья воспитанников                                                                     | 2 |
| 4  | Организация работы с воспитанниками по самообслуживанию                                                                                  | 1 |
| 5  | Высокий уровень исполнительской дисциплины                                                                                               | 2 |
| 6  | Работа без больничных листов                                                                                                             | 1 |
| 7  | Отсутствие жалоб                                                                                                                         | 1 |
| 8  | Образцовое содержание группы                                                                                                             | 1 |
| 9  | Качество ежедневной и генеральной уборки помещений; ответственное отношение к сохранности имущества в соответствии с требованиями СанПин | 2 |
| 10 | Активное сотрудничество с профсоюзной организацией, Советом ветеранов, Советом женщин и т.д.                                             | 3 |

Максимальное количество баллов: 15

#### **Критерии разовых премиальных выплат музыкальному руководителю**

| № | Критерии                                                                                                                                  | Баллы |
|---|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 1 | Разработка и реализация новых педагогических технологий, программ постоянный творческий поиск и новаторство в педагогической деятельности | 2     |
| 2 | Нетрадиционное проведение детских мероприятий, участие в конкурсах                                                                        | 2     |
| 3 | Отсутствие жалоб                                                                                                                          | 1     |
| 4 | Качественная подготовка детей к утренникам, мероприятиям                                                                                  | 2     |
| 5 | Активное сотрудничество с профсоюзной организацией, Советом ветеранов, Советом женщин и т.д.                                              | 3     |

Максимальное количество баллов: 10

#### **Критерии разовых премиальных выплат завхозу (кладовщику)**

| № | Критерии                                                                                                                                                                                                                           | Баллы |
|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 1 | Обеспечение выполнения противопожарных мероприятий. Отсутствие сбоев в работе системы освещения, отопления, вентиляции, канализации.                                                                                               | 2     |
| 2 | Своевременная отчётность. Качественное ведение документации. Своевременная инвентаризация имущества                                                                                                                                | 1     |
| 3 | Успешная организация и обеспечение хозяйственного обслуживания здания. Своевременная доставка необходимого инвентаря и оборудования, моющих и дезинфицирующих средств.                                                             | 1     |
| 4 | Организация образцового питания для детей Приготовление доброкачественной пищи. Отпуск готовой пищи в соответствии с нормой закладываемых продуктов на одного ребенка. Наличие суточных проб согласно требованиям СЭС              | 3     |
| 5 | Содержание рабочего места, спец. Одежды и внешнего вида в надлежащем санитарном состоянии. Обеспечение выполнения санитарного режима. Подготовка учреждения к учебному году. Сохранность и своевременный ремонт твердого инвентаря | 1     |

|   |                                                                                                              |   |
|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| 6 | Высокий уровень исполнительской дисциплины Отсутствие жалоб. Отсутствие замечаний по работе с документацией. | 1 |
| 7 | Активное сотрудничество с профсоюзной организацией, Советом ветеранов, Советом женщин и т.д.                 | 3 |

Максимальное количество баллов: 12

#### Критерии разовых премиальных выплат повару

| № | Критерии                                                                                                                                                                                                              | Баллы |
|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 1 | Организация образцового питания для детей Приготовление доброкачественной пищи. Отпуск готовой пищи в соответствии с нормой закладываемых продуктов на одного ребенка. Наличие суточных проб согласно требованиям СЭС | 3     |
| 2 | Содержание рабочего места, спец. одежды и внешнего вида в надлежащем санитарном состоянии                                                                                                                             | 3     |
| 3 | Высокий уровень исполнительской дисциплины Отсутствие жалоб.                                                                                                                                                          | 2     |
| 4 | Активное сотрудничество с профсоюзной организацией, Советом ветеранов, Советом женщин и т.д.                                                                                                                          | 3     |

Максимальное количество баллов: 11

#### Критерии разовых премиальных выплат кухонному работнику, уборщице служебных помещений

| № | Критерии                                                                                                                                                         | Баллы |
|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 1 | Высокий уровень исполнительской дисциплины.                                                                                                                      | 2     |
| 2 | Содержание рабочего места, спец. одежды и внешнего вида в надлежащем санитарном состоянии. Обеспечение санитарного состояния помещений и оборудования пищеблока. | 2     |
| 3 | Качественная уборка помещений.                                                                                                                                   | 2     |
| 4 | Активное сотрудничество с профсоюзной организацией, Советом ветеранов, Советом женщин и т.д.                                                                     | 3     |

Максимальное количество баллов: 9

#### Критерии разовых премиальных выплат сторожам

| № | Критерии                                                                                | Баллы |
|---|-----------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 1 | Отсутствие порчи (потери) имущества детского сада во время дежурства                    | 2     |
| 2 | Своевременное реагирование на возникающие ЧС. Соблюдение правил пожарной безопасности . | 2     |
| 3 | Содержание помещения и территории в надлежащем состоянии                                | 3     |
| 4 | Высокий уровень исполнительской дисциплины                                              | 2     |

Максимальное количество баллов: 9

**Критерии разовых премиальных выплат рабочему по текущему ремонту здания**

| № | Критерии                                                          | Баллы |
|---|-------------------------------------------------------------------|-------|
| 1 | Ответственное отношение к сохранности инструментария              | 2     |
| 2 | Своевременное устранение неполадок                                | 2     |
| 3 | Отсутствие жалоб на выполненную работу                            | 3     |
| 4 | Участие в изготовлении и ремонте мебели, спортивного оборудования | 3     |

Максимальное количество баллов: 10

**Критерии разовых премиальных выплат машинисту по стирке белья**

| № | Критерии                                                                                   | Баллы |
|---|--------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 1 | Содержание мягкого инвентаря в образцовом состоянии. Качественный ремонт белья.            | 2     |
| 2 | Пошив костюмов.                                                                            | 3     |
| 3 | Своевременная замена белья. Своевременная проверка и выдача сотрудникам спецодежды, белья. | 2     |
| 4 | Высокий уровень исполнительской дисциплины, отсутствие жалоб                               | 1     |

Максимальное количество баллов: 9

| № | Краткий перечень мероприятий, выполняемых по плану                   | Всего |
|---|----------------------------------------------------------------------|-------|
| 1 | Содержание машинного парка в исправном состоянии, проведение ремонта | 3     |
| 2 | Полная замена                                                        | 3     |
| 3 | Своевременная замена деталей, своевременная проверка и замена        | 3     |
| 4 | Содержание уровня неоплаченной заработной платы                      | 1     |

Максимальное количество баллов: 9

Краткий перечень мероприятий, выполняемых по плану

|   |                                                                      |   |
|---|----------------------------------------------------------------------|---|
| 1 | Содержание машинного парка в исправном состоянии, проведение ремонта | 3 |
| 2 | Полная замена                                                        | 3 |
| 3 | Своевременная замена деталей, своевременная проверка и замена        | 3 |
| 4 | Содержание уровня неоплаченной заработной платы                      | 1 |

|   |                                                                      |   |
|---|----------------------------------------------------------------------|---|
| 1 | Содержание машинного парка в исправном состоянии, проведение ремонта | 3 |
| 2 | Полная замена                                                        | 3 |
| 3 | Своевременная замена деталей, своевременная проверка и замена        | 3 |
| 4 | Содержание уровня неоплаченной заработной платы                      | 1 |

Максимальное количество баллов: 9

Краткий перечень мероприятий, выполняемых по плану

|   |                                                                      |   |
|---|----------------------------------------------------------------------|---|
| 1 | Содержание машинного парка в исправном состоянии, проведение ремонта | 3 |
| 2 | Полная замена                                                        | 3 |
| 3 | Своевременная замена деталей, своевременная проверка и замена        | 3 |
| 4 | Содержание уровня неоплаченной заработной платы                      | 1 |

Максимальное количество баллов: 9

Всего прошито, пронумеровано и скреплено печатью

30 (тридцать) листов

Должность: *Заведующий*

Подпись: *Заведующий*

« 20 » 1999 г.

П.

ОГРН 1020100000000

ОГРН 1020100000000

