



Система обеспечения профессионального развития молодых специалистов в МАОУ СШ №144

Директор МАОУ СШ №144
Алексеева Н.А.
Заместитель директора
МАОУ СШ №144
Дригота Т.Н.

Модель формирования профессиональной компетенции молодого специалиста.

Привлечение и закрепление
молых педагогов в
коллективе



Успешная адаптация к
педагогическому процессу

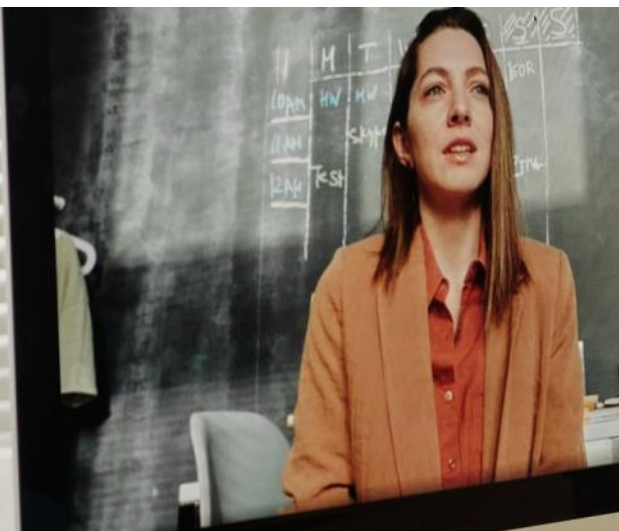
Достижение нового качества
работы молодых специалистов



Достижение и сохранение
высокого качества
образовательных результатов
обучающихся молодого учителя

Направления программы

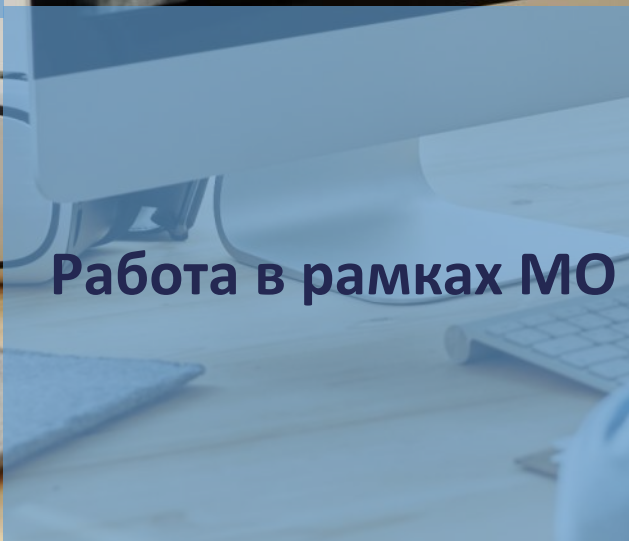
Кураторская
методика
К.М. Ушакова



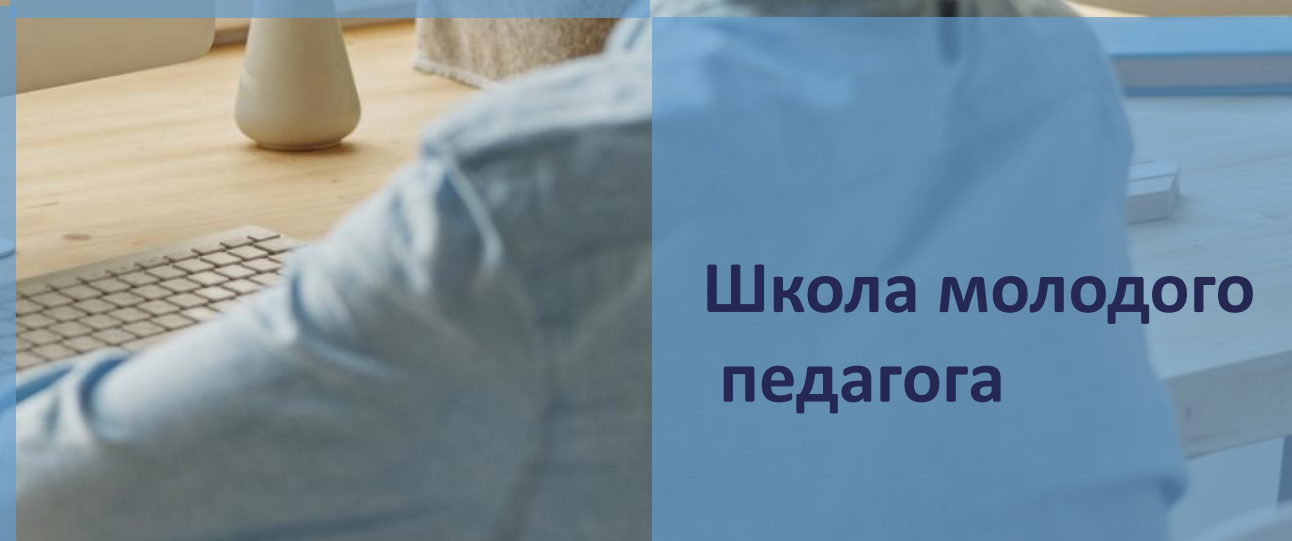
Развивающие
беседы



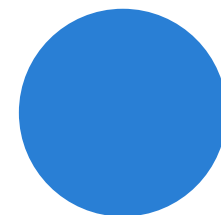
Работа в рамках МО



Школа молодого
педагога



Результаты:

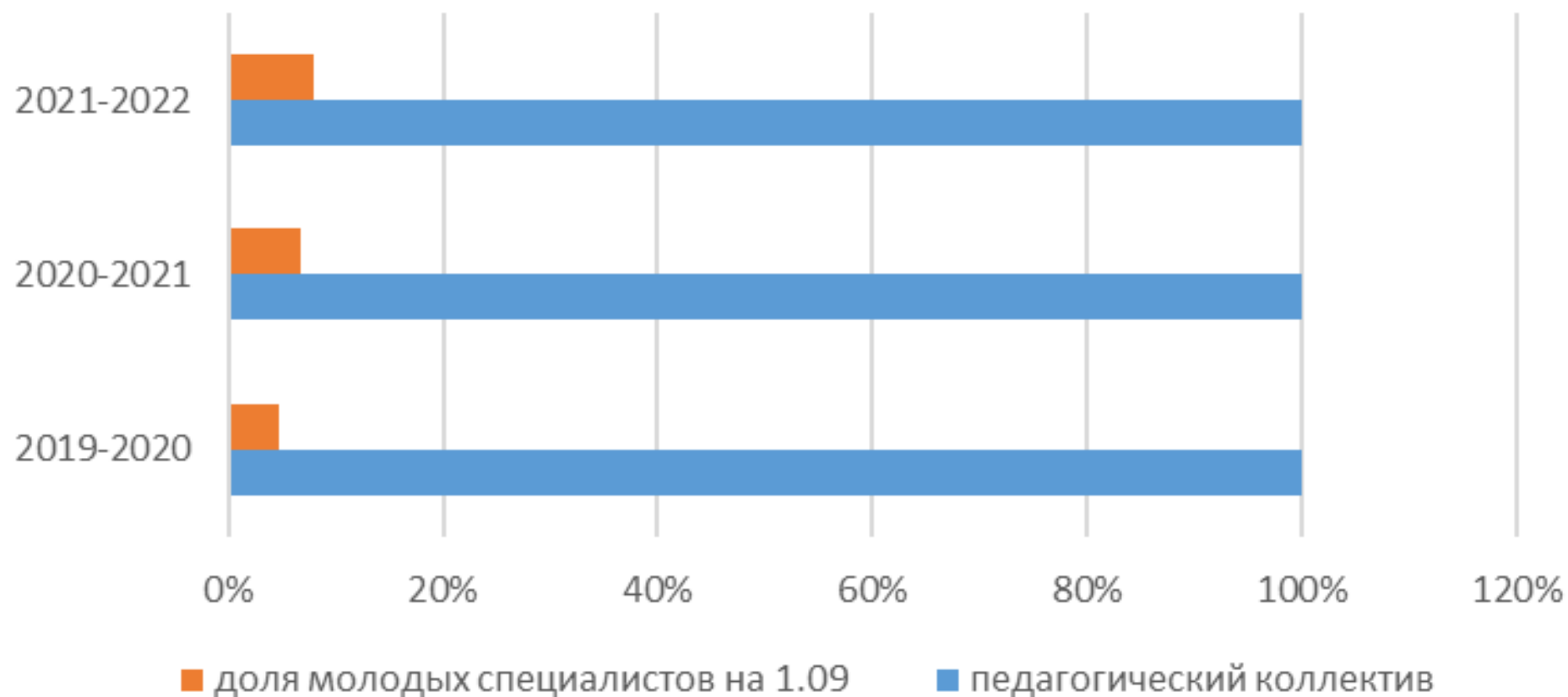


*Численность и движение молодых специалистов с опытом работы до 3-х лет в МАОУ
СШ №144 за период 2019-2022 гг.*

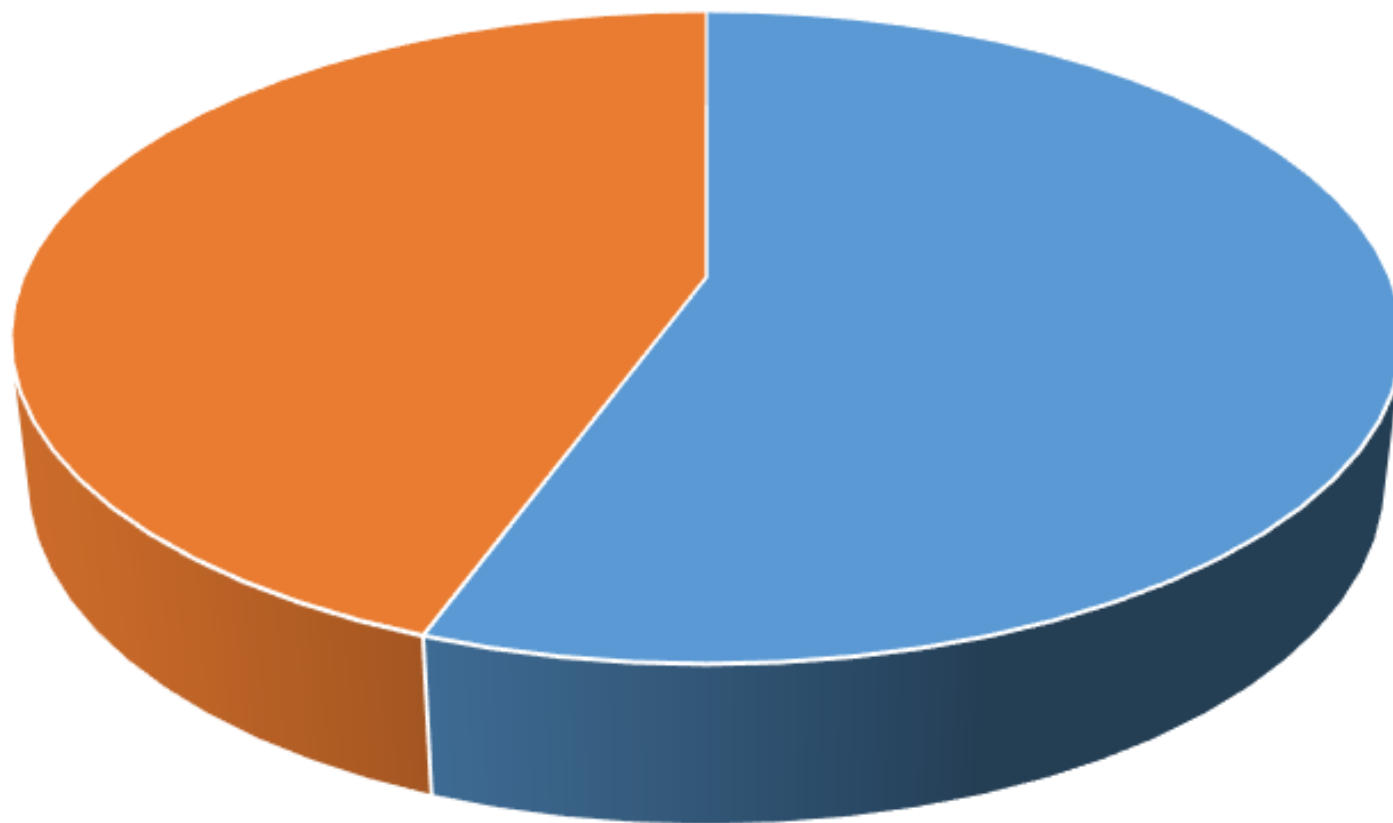
Показатели	2019-2020	2020-2021	2021-2022
Численность молодых специалистов на 1.09	6	9	11
Численность молодых специалистов на 1.06	6	11	12
Количество выбывших педагогов за период	0	0	0



Доля молодых специалистов от общего количества педагогических работников



Участие педагогов в мероприятиях



■ мероприятия ОУ ■ мероприятия город



Мероприятия и конкурсы:

01

Педагогический дебют

02

Марафон проектных идей молодых педагогов, финалист

03

Антифорум, методическая неделя для молодых педагогов.



Аттестация:

За 2021-2022 учебный год успешно прошли процедуру аттестации на 1 квалификационную категорию 6 педагогов с опытом работы 2-3 года.



«Кто в учениках не
бывал, тот
учителем не
будет»

*(французский философ
XIII в. Боэций
Дакийский)*

