

КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Воробьева Дарья Алексеевна

студентка 3 курса Б302 группы

колледжа

Среднерусского института управления – филиала

ФГБОУ ВО "Российская академия народного хозяйства и государственной службы
при Президенте Российской Федерации"

Научный руководитель: Семенова Лариса Ивановна

Аннотация: кадровое обеспечение социально-экономического развития региона является одной из основных составляющих региональной экономики, предусматривающей соответствие между кадровыми ресурсами, необходимыми для обеспечения функционирования всех отраслей, и деятельностью образовательных организаций, обеспечивающих подготовку квалифицированных кадров.

Ключевые слова: система образования, численность рабочей силы, трудоустройство, рабочие места, специальности, темп роста заработной платы, кадровое обеспечение.

Квалифицированный труд становится фундаментом развития общества. Профессионально подготовленные работники составляют основу кадрового состава предприятий и организаций. Количественные и качественные характеристики потенциала этих работников являются одним из основных факторов возможности инновационного развития российского общества и его регионов. Важно отметить, что потенциал профессионально подготовленных работников раскрывается и развивается только будучи востребованным в конкретном производстве.

Объектом исследования является кадровый потенциал Орловской области.

Целью данной работы является исследование уровня обеспеченности предприятий Орловской области кадрами, профессиональной подготовки руководителей, специалистов всех уровней для прогнозирования потребности секторов экономики региона в профессиональных кадрах на перспективу.

ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ

Численность постоянного населения области на 1 января 2022 года, по предварительной оценке, составила 713,0 тыс. человек и сократилась за год на 11,7 тыс. человек (на 1,6 %), по сравнению с 2021 годом (Диаграмма 1.)

Параметры областного рынка труда находятся в прямой зависимости от состояния и тенденций демографических и социально-экономических факторов.

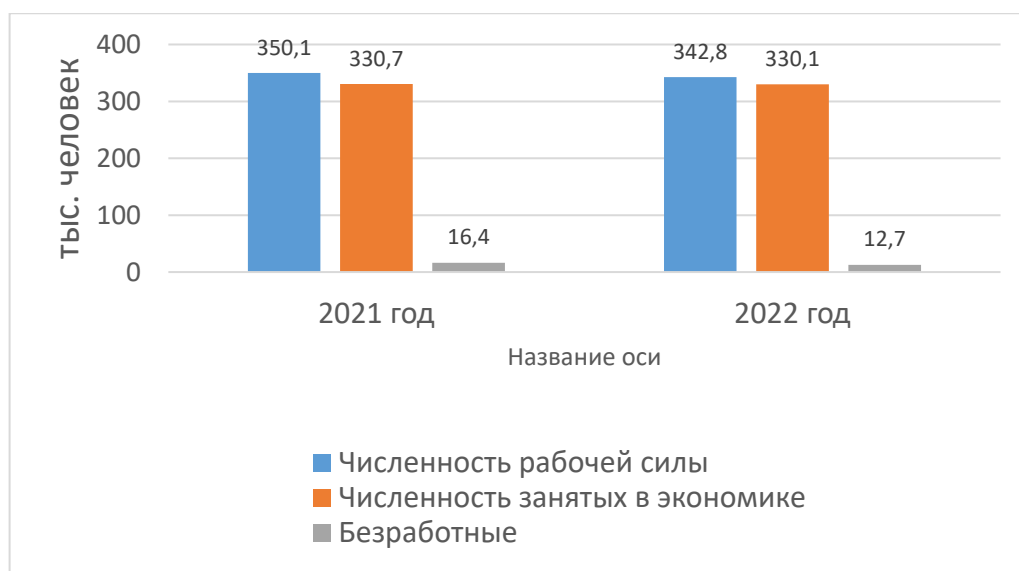


Диаграмма 1. Экономически активное население

По данным Орелстата, численность рабочей силы (экономически активного населения) в 1 квартале 2022 года составляет 342,8 тыс. человек, по сравнению с 1 кварталом 2021 года - 350,1 тыс. Численность занятых в экономике в указанный период составила 330,1 тыс. человек, а в 2021 году - 330,7 тыс. Численность безработных в 1 квартале 2022 года – 12,7 тыс. человек, а в 2021 году - 16,4 тыс. Таким образом, экономически активное население за год изменилось незначительно.

Во исполнение поручения Президента Российской Федерации в Орловской области осуществлялась реализация Плана мероприятий по восстановлению численности занятого населения Орловской области в 2021 году, утвержденного распоряжением Правительства Орловской области от 28 января 2021 года № 29-р.

По данным мониторинга в экономике области за 2021 год введено 1 864 новых рабочих места, из них: в сельском и лесном хозяйстве – 649 единиц, на предприятиях обрабатывающих производств – 585 единиц, в области информации и связи – 236 единиц, в оптовой и розничной торговле – 193 единицы.

СРЕДНЯЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

В целом за январь-декабрь 2021 года номинальная начисленная заработная плата составила 35 199 рублей (прирост относительно 2020 года – 110,2 %).

Реальная заработная плата в 2021 году относительно 2020 года составила 102,7 % (в 2020 году – 103,7 %).

По темпу роста среднемесячной номинальной начисленной заработной платы за январь–декабрь 2021 года к январю–декабрю 2020 года в общем рейтинге субъектов ЦФО Орловская область занимает 4-е место (110,2 %), разделяя его с г. Москвой. Максимальный темп роста сложился в Курской области – 111,3 %, минимальный – в Липецкой области (107,8 %). Темп роста заработной платы в среднем по России составил 109,8 %, по ЦФО – 110,7 % (Диаграмма 2).

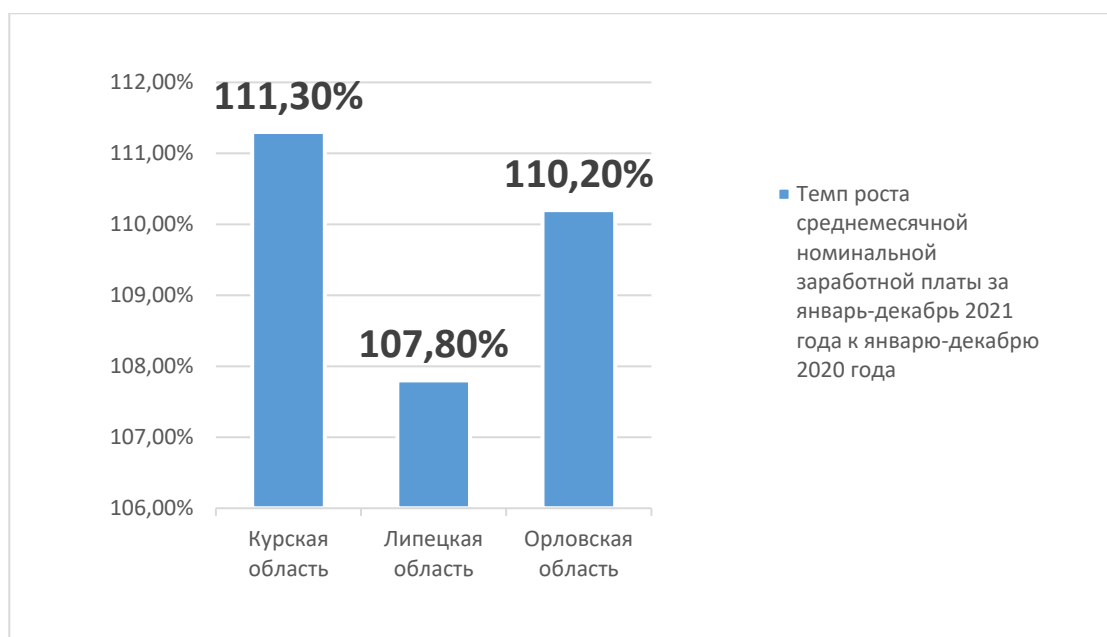


Диаграмма 2. Темп роста среднемесячной номинальной заработной платы за 2020-2021 года

Самый высокий уровень оплаты труда по итогам января-декабря 2021 года сохраняется в организациях финансовой и страховой сферы – 55,0 тыс. рублей, что в 1,6 раза превышает среднеобластной уровень, а также в государственном управлении – 45,3 тыс. рублей, или 128,7 % соответственно.

В реальном секторе экономики лидирующую позицию по уровню оплаты труда занимают предприятия сельского хозяйства с заработной платой 39,3 тыс. рублей (111,6 % к средней по области), предприятия по транспортировке и хранению – 38,5 тыс. рублей (109,4 %), а также предприятия по обеспечению электрической энергией, газом и паром; кондиционированию воздуха – 36,9 тыс. рублей (104,8 %). Наиболее низкий уровень среднемесячной заработной платы сложился у работников, занятых в почтовой связи и курьерской деятельности, – 20,1 тыс. рублей (57,1 % от среднеобластного уровня), у работников гостиниц и предприятий общественного питания – 22,0 тыс. рублей (62,5 %), у работников, занятых административной деятельностью, – 24,4 тыс. рублей (69,3 %).

КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Система высшего образования Орловской области представлена 6-ю федеральными образовательными организациями высшего образования и 6-ю филиалами высших учебных заведений. Основным направлением деятельности вузов является подготовка кадров в сфере образования, культуры, сельского хозяйства, строительства, промышленности и здравоохранения.

Всего в образовательных учреждениях высшего образования по 226 направлениям и специальностям обучаются порядка 35 тыс. человек. Ежегодный выпуск студентов профессиональных образовательных организаций по программам подготовки квалифицированных рабочих и служащих и специалистов среднего звена, а также образовательных организаций высшего образования составляет более 10 тыс. человек, которым необходимы рабочие места.

В настоящее время в Орловской области система профессионального образования представлена 19 профессиональными бюджетными образовательными учреждениями и 10 их филиалами, в которых обучаются 10 578 человек.

Техникумы и колледжи региона мобильно реагируют на потребность в кадрах региональной экономики. Так, за последние 4 года с учетом спроса на региональном рынке труда введены 10 новых специальностей и 8 профессий среднего профессионального образования: (специальности: «Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей», «Операционная деятельность в логистике», «Технология парикмахерского искусства», «Поварское и кондитерское дело», «Эксплуатация транспортного электрооборудования и автоматики (по видам транспорта, за исключением водного)», «Организация перевозок и управление на транспорте (по видам)», «Монтаж и эксплуатация внутренних сантехнических устройств, кондиционирования воздуха и вентиляции», «Операционная деятельность в логистике», «Право и организация социального обеспечения», «Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования»; рабочие профессии: «Мастер отделочных строительных и декоративных работ», «Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем жилищно-коммунального хозяйства», «Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей», «Реставратор строительный», «Электромонтажник электрических сетей и электрооборудования», «Электромонтер охранно-пожарной сигнализации», «Лаборант-аналитик», «Оператор связи»).

Наиболее востребованными среди абитуриентов на протяжении ряда лет остаются профессии и специальности железнодорожного, автотранспортного, строительного, медицинского, педагогического профилей и сферы услуг.

В Орловской области разработан и реализуется механизм формирования контрольных цифр приема для профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования Орловской области с учетом потребности в кадрах во всех сферах экономической деятельности региона.

Система высшего образования Орловской области в настоящее время представлена 6 федеральными образовательными организациями высшего образования и 6 филиалами высших учебных заведений, в которых обучаются свыше 38 000 человек.

Ежегодный выпуск студентов профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования составляет более 7000 человек, которым необходимы рабочие места.

В каждом вузе, техникуме и колледже Орловской области созданы Центры содействия трудоустройству обучающихся, осуществляющие следующие основные виды деятельности: анализ потребностей региона в специалистах, формирование базы данных вакансий, проведение ярмарок вакансий, информирование выпускников о вакансиях, взаимодействие с местными органами власти, тер. органами гос. власти, общественными организациями.

На сегодняшний день трудоустройство выпускников вышеуказанных образовательных организаций является не только проблемой выпускников, но и проблемой самих учебных заведений. Каждый вуз, техникум и колледж являются субъектами двух рынков: рынка образовательных услуг и рынка труда

специалистов, работа на которых тесно взаимосвязана. Поэтому повышение гарантии трудоустройства после получения образования является значительным конкурентным преимуществом образовательной организации на рынке образовательных услуг, привлекающим больше абитуриентов. Особенно это важно в последнее время, когда существенно выросло количество одинаковых специальностей, смежных направлений подготовки в различных учебных заведениях.

В таких условиях необходимо осуществлять постоянный анализ востребованности тех или иных специальностей и прогнозирование изменения спроса на них, что позволит учебным заведениям гибко менять свою политику подготовки специалистов.

Таким образом, анализ количественных и качественных характеристик кадрового потенциала Орловской области, а также отношений в сфере формирования, развития и востребования кадрового потенциала области показал неоднородность состава профессиональных кадров региона, что обусловлено совокупностью различных по характеру воздействия факторов. Наиболее значимыми из них являются: диспропорции между существующим предложением специалистов и спросом на квалифицированные рабочие и инженерные кадры; относительно низкая доля работников, имеющих высшее и среднее профессиональное образование, занятых непосредственно на предприятиях и в организациях области; недостаточная мотивация работающего населения области, включая молодежь и лиц старших возрастных групп, к непрерывному обучению, профессиональной переподготовке и повышению квалификации.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК:

1. Стратегия социально-экономического развития Орловской области до 2035 года, утвержденная постановлением Орловского областного Совета народных депутатов от 21 декабря 2018 года № 31/823-ОС / [Электронный ресурс] // Портал Орловской области – информационный центр: [сайт]. — URL: <https://orel-region.ru/>
2. Кадровый потенциал / [Электронный ресурс] //Инвестиционный портал Орловской области: [сайт]. — URL: <https://invest-orel.ru/articles-obl/ekonomika?ysclid=l91awse1fa943491282>
3. Показатели рынка труда Орловской области / [Электронный ресурс] //Орловская область — Интерактивный портал труда и занятости Орловской области: [сайт]. — URL: <https://job.orel.ru/>
4. Занятость и безработица / [Электронный ресурс] // Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Орловской области: [сайт]. — URL: <https://orel.gks.ru/gynok>