

**Эффективность деятельности общего собрания (конференции) работников
МАДОУ г. Нижневартовска ДС №71 «Радость» за 2022 год**

*Заместитель заведующего по ВМП
МАДОУ г. Нижневартовска ДС №71 «Радость»
Оксана Сергеевна*

Общее собрание (конференция) работников (далее по тексту – собрание) МАДОУ города Нижневартовска ДС №71 «Радость» (далее по тексту – учреждение) - один из органов государственного – общественного управления учреждением.

В своей деятельности собрание руководствуется и регламентируется Положением об общем собрании (конференции) работников МАДОУ города Нижневартовска ДС №71 «Радость» (приказ от 16.09.2020 №31).

Основные задачи собрания

1) Собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2) Собрание реализует право на самостоятельность дошкольного образовательного учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

Функции Собрания

– Обсуждение и рекомендация к утверждению проекта Коллективного договора, а также Правил внутреннего трудового распорядка.

– Обсуждение и рекомендация к утверждению проекта Устава ДОУ, внесение изменений и дополнений в Устав, а также в другие локальные акты.

– Обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в дошкольном образовательном учреждении и мероприятий по ее укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками детского сада;

– Рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда сотрудников, охраны жизни и здоровья воспитанников.

– Внесение предложений Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности дошкольного образовательного учреждения.

– Обсуждение и рекомендация к утверждению Положения об оплате труда и стимулировании работников дошкольного образовательного учреждения.

– Определение порядка и условий предоставления социальных гарантий и льгот в пределах своей компетенции.

– Заслушивание отчетов заведующего дошкольным образовательным учреждением о расходовании бюджетных и внебюджетных средств.

– Ознакомление с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности ДОУ и заслушивание администрации о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе.

– Создание комиссии по разрешению трудовых споров и избрание ее членов.

– Рассмотрение и утверждение кандидатуры работников на награждение

– Делегирование представителей работников учреждения в наблюдательный совет учреждения

Компетенции собрания:

Общее собрание решает следующие вопросы:

- о необходимости заключения с администрации учреждения коллективного договора, рассматривает и принимает его проект;

- о создании комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и избрание её членов;

- о рассмотрении и утверждении кандидатуры работников на награждение;

- о делегировании представителя работников учреждения в Наблюдательный совет.

Организация деятельности собрания в 2022 году.

Заседания собрания проводятся в соответствии с Планом работы учреждения, а так же внепланово.

В состав собрания входят все работники учреждения.

Руководство собранием осуществляет заведующий учреждения Ольга Евгеньевна. Ведение протоколов собрания осуществляется секретарем - заместителем заведующего по ВМР Оксаной Сергеевной.

В 2022 году проведено 7 заседаний, 4 из которых плановых.

№	Дата	Основные вопросы
1	25.01.2022	1. О представлении работников МАДОУ города Нижневартовска ДС №71 «Радость» к награждению наградами различного уровня в 2022 году 2. О выдвижении кандидатов из числа работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада №71 «Радость» для награждения ведомственными наградами Министерства просвещения Российской Федерации, наградами Ханты – мансийского автономного округа и муниципальными наградами города Нижневартовска
2	04.04.2022	О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников МАДОУ ДС №71 «Радость».
3	11.05.2022	О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников МАДОУ ДС №71 «Радость».
4	30.06.2022	1. О внесении изменений в Коллективный договор между работодателем и работниками МАДОУ города Нижневартовска ДС №71 «Радость» заключенный на период с 12 марта 2020 года по 11 марта 2023 года. 2. Об организации и проведении наградной компании и награждении работников Благодарственным письмом департамента образования администрации города Нижневартовска, Благодарственным письмом департамента образования и молодежной политики ХМАО – Югры, наградами администрации и главы города Нижневартовска к профессиональному празднику – Дню дошкольного работника. 3. О текущем моменте: – О делегировании представителя работников в наблюдательный совет.
5	25.07.2022	О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников МАДОУ ДС №71 «Радость».
6	06.09.2022	1. О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников МАДОУ города Нижневартовска ДС №71 «Радость». 2. О создании и организации работы комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и избрание её членов из числа работников.
7	16.12.2022	1. О внесении изменений в Коллективный договор между работодателем и работниками МАДОУ города Нижневартовска ДС №71 «Радость» заключенный на период с 12 марта 2020 года по 11 марта 2023 года. 2. О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников МАДОУ города Нижневартовска ДС №71 «Радость». 3. Об организации и проведении антикоррупционной деятельности в МАДОУ ДС №71 «Радость» в 2022 году. Представление Плана антикоррупционной деятельности на 2023, 2024 годы и Порядка оценки коррупционных рисков в МАДОУ ДС №71 «Радость» 4. Об обращениях граждан в МАДОУ ДС №71 «Радость». Внесение изменений в локальные акты. Представление Положения о порядке проведения служебного расследования и Положения о порядке рассмотрения обращений граждан. 5. О результатах наградной кампании в 2022 году. О выдвижении кандидатур к награждению наградами различного уровня в 2023 году. - Торжественная церемония награждения работников учреждения Муниципальным нагрудным знаком 6. О текущем моменте: - Об этике группового общения в мессенджерах среди работников, родителей (законных представителей). Представление Положения об этике группового общения в мессенджерах среди работников, родителей (законных представителей) 7. Разное: – Анализ работы профсоюзной организации за 2022 год – О реализации комплекса мер, направленных на обеспечение безопасности МАДОУ г. Нижневартовска ДС №71 «Радость»

В течение календарного года на собрании рассмотрено и решено более 15 вопросов:

Таким образом, можно считать работу общего собрания в 2022 году эффективной и качественной. Оно позволило выстроить вертикальную связь между работниками учреждения и его руководством, обеспечить оперативное решение вопросов, внести изменения и принять внутренние нормативные локальные акты, а также решить актуальные вопросы, связанные с награждением работников учреждения за проявленные заслуги и достижения.